

Asociacion Tayda



NIF: **G38879458**

Dirección: **C/Antonio Perez 13 Icod de los Vinos**

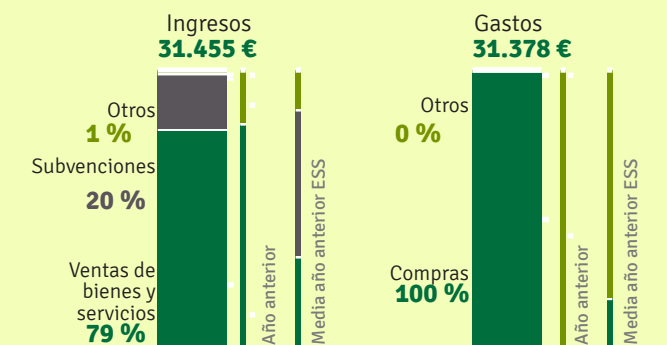
Código postal: **38430**

Localidad: **Icod de los Vinos**

Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Ocio**

Economía



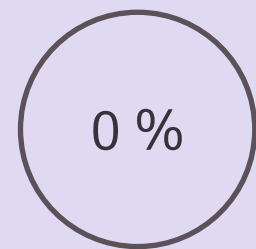
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	100
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	100
Otras	0

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



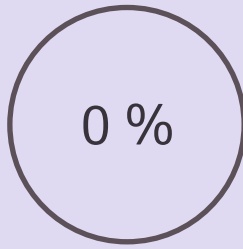
Año anterior Media año anterior ESS

0 %

11 %

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior Media año anterior ESS

0 %

9 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

Plan de comunicación

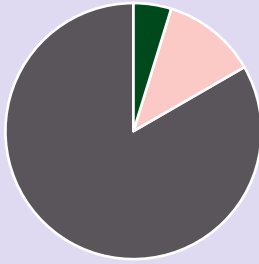
Plan de trabajo anual / memoria

Normas y procedimientos internos

Cumplimiento: 83%

Miembros de la organización

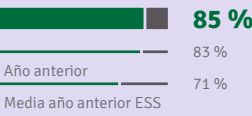
- 35 socias (no trabajadoras)
- 5 personas de org. socias
- 2 voluntarias



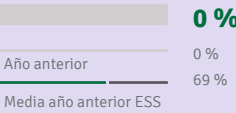
TOTAL: 42 personas

Paridad

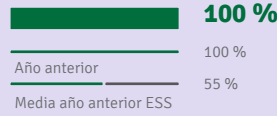
Composición general



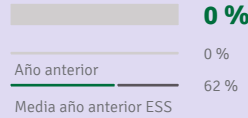
Cargos directivos



Aprobación plan y presupuesto



Cargos societarios

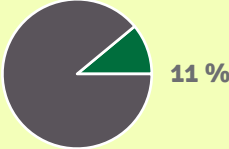


*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

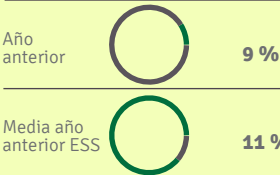
Democracia

Organización¹

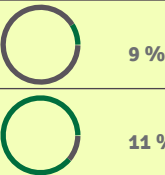
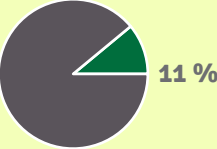
1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos



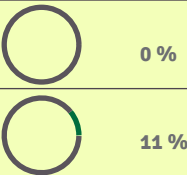
2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



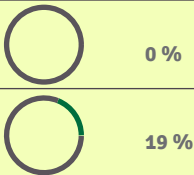
Estructura laboral¹



Cargos directivos²



Cargos societarios²



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: n/d

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

×

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

×

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

×

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral

×

Cumplimiento: 0%

Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial

no disponible

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)

n/d n/d n/d

0

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? X

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? X

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual X

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ✓

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre X

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre X

Cumplimiento: 33%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? X

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ✓

Compartiendo conocimiento ✓

Compartiendo gestión ✓

Compartiendo proyectos ✓

No coopera X

Cumplimiento: 100%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

EAPN (RED EUROPEA DE LUCHA CONTRA LA POBREZA Y LA EXCLUSIÓN SOCIAL)

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? X

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? N/D

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? N/D

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? N/D

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? N/D

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? N/D

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? N/D

Cumplimiento: 0%