



Memoria

1.- Introducción



TAYDA es una asociación **sin ánimo de lucro** que arranca **mayo de 2006**, fruto de la inquietud de un grupo de profesionales eco-feministas de distintos campos como pueden ser la Educación, Trabajo Social, Economía, Relaciones Laborales, Informática,... preocupadas por la situación que sufren muchas mujeres en la actualidad.

Fruto de estas inquietudes se constituye la Asociación de Mujeres **TAYDA**, con el objetivo de prestar un **servicio integral y de calidad a las mujeres del Norte de la Isla**, para con ello sensibilizar y movilizar a actoras y actores en el campo de la educación. Para ello cuenta con una ventaja o herramienta fundamental: la cualificación profesional de sus integrantes/técnicas; para así trabajar en los diferentes frentes de actuación en los que **TAYDA** ofrece sus servicios.

Partiendo de la experiencia profesional y de la formación de sus socias fundadoras, se comienza a trabajar en diferentes áreas con el objeto de poder abordar dos cuestiones prioritarias y transversales, como son el género y la cuestión ambiental buscando puntos de encuentro y analizándolos desde diferentes perspectivas.

Es importante destacar el amplio **equipo multidisciplinar** que colabora y presta sus servicios en **TAYDA**. La experiencia para la ejecución y coordinación





de proyectos está garantizado, así como el **asesoramiento individualizado a mujeres, desempleadas, asociadas; así como a empresarias, o emprendedoras, que quieran obtener la mayor productividad.**

Tayda es una asociación **sin ánimo de lucro** ubicada desde sus inicios en Icod de los Vinos, inscrita en el Registro de Asociaciones de Canarias con n° de inscripción G1-S1-13993-06-TF con ámbito de actuación autonómico.

2.- Actuaciones realizadas en 2019

La necesidad de formación y empleo en la zona de actuación es clara y palpable, tan sólo mencionar que en nuestro ámbito de actuación hay una elevadísima tasa de paro, hecho que afecta de lleno a la situación y riqueza del mismo. Esta grave situación de desempleo se puede combatir a través de políticas dirigidas a la formación de sus desempleadas, enseñándoles nuevas ocupaciones u oficios, dándoles así la posibilidad de acceder a un puesto de trabajo; o bien reciclándolas o perfeccionándolas en conocimientos adquiridos anteriormente y que han caído en el olvido o han quedado obsoletos.



Por otro lado podemos mencionar que la lejanía de alguno de los municipios del Norte a los principales núcleos poblacionales es un handicap a la formación de su población, lo cual dificulta la posibilidad de aprendizaje y reciclaje.

El día a día de la Asociación se refleja en la atención e información a las usuarias: realización de entrevistas personalizadas, charlas de búsqueda de empleo, realización de curriculum vitae, sensibilización, etc.



MEMORIA ANUAL DE ACTIVIDADES DEL AÑO 2019

1. **Participación en** diversos proyectos de carácter europeo específicos del área de mujer participando en **encuentros y jornadas.**
2. **Firma del convenio de colaboración y participación,** con Asociación Afedes para el proyecto Itinerario Integrado de Inserción **“Fórmate con Afedes 19/20”** dirigido a personas con discapacidad.
3. La **selección y envío de personas beneficiarias para los proyectos de Itinerarios Integrados de Inserción Laboral.**
Proyecto: **Fórmate con Afedes 18/19**
4. **El diseño de proyectos de empleo e inserción socio-laboral,** presentados por esta entidad, así como el apoyo los presentados por las entidades con las que colabora nuestra entidad y **destinados a mujeres con dificultades de inserción laboral, mujeres inmigrantes, mujeres rurales y mujeres víctimas de violencia de género** y priorización de los objetivos de los mismos
5. **Incorporación la perspectiva de género elaborando la metodología y documentación para las acciones formativas** de los proyectos ejecutados por la Asociación Afedes
6. **Publicidad e información de las acciones /actividades desarrolladas por las Asociaciones con las que colabora la entidad** a través de los medios que dispone incluyendo la perspectiva de género en todas las comunicaciones.
7. **Impartición de las acciones formativas** mediante la impartición de la transversalidad de igualdad de oportunidades y perspectiva de género, respeto al medio ambiente, conseguir la inclusión social y defender sus derechos.
8. **“Campaña de sensibilización con jóvenes”** para fomentar la promoción social de jóvenes potenciando la adquisición de autonomía, hábitos y normas, previniendo así la aparición de

conductas asociadas como el absentismo escolar, consumo de drogas y la agresividad.

9. **Impartición de Talleres**

con el objetivo de Promover la participación social de las mujeres, concienciando y sensibilizando en la igualdad entre hombres y mujeres; Conocer los estereotipos de género para prevenirlos; Potenciar



relaciones igualitarias; y Prevenir la violencia de género.

Se realizaron talleres/charlas (Diversidad de Género, Violencia de Género y Violencia de género en las redes sociales y relaciones interpersonales) con el objetivo de promover la participación social de las mujeres, concienciando y sensibilizando en la igualdad entre hombres y mujeres; Conocer los estereotipos de género para prevenirlos; Potenciar relaciones igualitarias; Prevenir y conocer violencia machista en las Redes sociales y relaciones interpersonales; Prevenir y conocer los diferentes tipos de violencia

10. **Ejecución del Proyecto EmpleaT+ dentro de la convocatoria Canarias 2018 de la Obra Social "la Caixa" y Fundación CajaCanarias.**

Proyecto que comenzó el 1 de diciembre de 2018 y



finalizó el 30 de noviembre de 2019. El objetivo principal fue Impulsar la inserción sociolaboral de personas en situación de vulnerabilidad social y de personas con discapacidad, mejorando su calidad de vida y fomentando la igualdad de oportunidades,



reforzando sus capacidades y facilitando su adecuación a las necesidades del tejido empresarial del territorio, favoreciendo el acceso al empleo de las mismas. Se desarrollaron actividades de de información y orientación: Elaboración de itinerarios integrales de inserción.; Talleres de: Competencias sociales básicas y de Orientación Laboral; Prospección e intermediación empresarial Formación con prácticas: Dependiente/a de Comercio y Ayudante/a de Restauración.; Cobertura de necesidades básicas; Actividades de promoción de la autoempleabilidad y de apoyo a las empresas de inserción

11. Ejecución del Proyecto Inserta-T dentro de la convocatoria Inserción Sociolaboral 2019 de la Obra Social "la Caixa".

Proyecto que comenzó el 1 de noviembre de 2019 y finalizará el 31 de octubre



de 2020. El objetivo principal de este proyecto se orienta a mejorar la inserción sociolaboral y la empleabilidad de personas con más vulnerabilidad social, sobre todo de personas jóvenes y de personas paradas de larga duración, así mismo se promueve la inserción sociolaboral para personas con discapacidad o en situación de exclusión social. Se pretende reforzar sus capacidades y facilitar su adecuación a las necesidades del tejido empresarial del territorio Se desarrollan actividades de información y orientación: Elaboración de itinerarios integrales de inserción.; Talleres de: Competencias sociales básicas y de Orientación Laboral; Prospección e intermediación empresarial Formación con prácticas: Dependiente/a de Productos Frescos y Ayudante/a de Cocina; Cobertura de necesidades básicas; ...



12. Presentación de otros proyectos a diferentes convocatorias de entidades públicas y privadas

ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN Y CONCIENCIACIÓN

- Talleres educativos: Administración de la economía del hogar y conocimientos de las nuevas tecnologías
- Talleres de sensibilización en "Igualdad de Género y Sostenibilidad ambiental" con el objetivo de mejorar las situaciones personales de cada uno de los componentes de las familias
- Talleres en los se trabajan los siguientes temas: Coaching Personal, Motivación y Autoestima, Habilidades Comunicativas, Competencias Sociales y Cívicas: autonomía e Iniciativa Personal...
- Talleres de Igualdad y Prevención de la Violencia de Género, Orientación Sociolaboral o Habilidades Sociales para jóvenes en Institutos de: Puerto de la Cruz, Los Realejos, El Tanque, ...

ACTIVIDADES REIVINDICATIVAS Y DE DENUNCIA

- Dotar de recursos socio-educativos a las familias atendidas por los servicios de la entidad
- Proporcionar los medios necesarios para mejorar el nivel educativo de las familias
- Aumentar las oportunidades de acceso a recursos a personas desempleadas
- Mejorar el nivel de empleabilidad de personas desempleadas
- Diseñar itinerarios integrales de inserción social y laboral a personas en riesgo o situación de exclusión social
- Actividades de Información y Orientación
- Actividades de cubrir necesidades básicas
- Mejorar el nivel de competencia personal, ocupacional y de empleabilidad de los usuarios/as atendidos/as



- Actividades de empleabilidad desarrollando competencias
- Potenciar la coordinación entre las instituciones sociales y las entidades implicadas en la inclusión social de personas en situación de exclusión social