



# Memoria

## 1.- Introducción



**TAYDA** es una asociación **sin ánimo de lucro** que arranca **mayo de 2006**, fruto de la inquietud de un grupo de profesionales eco-feministas de distintos campos como pueden ser la Educación, Trabajo Social, Economía, Relaciones Laborales, Informática,... preocupadas por la situación que sufren muchas mujeres en la actualidad.

Fruto de estas inquietudes se constituye la Asociación de Mujeres **TAYDA**, con el objetivo de prestar un **servicio integral y de calidad a las mujeres del Norte de la Isla**, para con ello sensibilizar y movilizar a actoras y actores en el campo de la educación. Para ello cuenta con una ventaja o herramienta fundamental: la cualificación profesional de sus integrantes/técnicas; para así trabajar en los diferentes frentes de actuación en los que **TAYDA** ofrece sus servicios.

Partiendo de la experiencia profesional y de la formación de sus socias fundadoras, se comienza a trabajar en diferentes áreas con el objeto de poder abordar dos cuestiones prioritarias y transversales, como son el género y la cuestión ambiental buscando puntos de encuentro y analizándolos desde diferentes perspectivas.

Es importante destacar el amplio **equipo multidisciplinar** que colabora y presta sus servicios en **TAYDA**. La experiencia para la ejecución y coordinación de proyectos está garantizado, así como el **asesoramiento individualizado a mujeres, desempleadas, asociadas; así como a empresarias, o emprendedoras, que quieran obtener la mayor productividad.**





Tayda es una asociación **sin ánimo de lucro** ubicada desde sus inicios en Icod de los Vinos, inscrita en el Registro de Asociaciones de Canarias con nº de inscripción G1-S1-13993-06-TF con ámbito de actuación autonómico.

## 2.- Actuaciones realizadas en 2013

La necesidad de formación y empleo en la zona de actuación es clara y palpable, tan sólo mencionar que en nuestro ámbito de actuación hay una elevadísima tasa de paro, hecho que afecta de lleno a la situación y riqueza del mismo. Esta grave situación de desempleo se puede combatir a través de políticas dirigidas a la formación de sus desempleadas, enseñándoles nuevas ocupaciones u oficios, dándoles así la posibilidad de acceder a un puesto de trabajo; o bien reciclándolas o perfeccionándolas en conocimientos adquiridos anteriormente y que han caído en el olvido o han quedado obsoletos.



Por otro lado podemos mencionar que la lejanía de alguno de los municipios del Norte a los principales núcleos poblacionales es un handicap a la formación de su población, lo cual dificulta la posibilidad de aprendizaje y reciclaje.

**El día a día de la Asociación se refleja en la atención e información a las usuarias: realización de entrevistas personalizadas, charlas de búsqueda de empleo, realización de curriculum vitae, sensibilización, etc.**

Gracias al apoyo que hemos recibido del Instituto Canario de Igualdad del Gobierno de Canarias para sufragar los costes de mantenimiento y funcionamiento de la entidad durante el 2013 se han realizado las siguientes actuaciones:

### MEMORIA ANUAL DE ACTIVIDADES DEL AÑO 2013

1. Mejora y actualización del diseño del **díptico de la Asociación de Mujeres Tayda.**
2. **Participación en** diversos proyectos de carácter europeo específicos del área de mujer participando en **encuentros y jornadas.**
3. **Firma del convenio de colaboración y participación,** con Asociación Afedes para el proyecto denominado Servicio de Formación e Inserción **"Gara 2013"** dirigido a personas desempleadas donde se desarrollan Itinerarios personalizados de inserción socio-laboral, para mejorar la capacidad de



- inserción profesional y se incrementan los conocimientos y competencias profesionales a través de la formación.
4. **Firma del convenio de colaboración y participación**, con Asociación Afedes para el proyecto Itinerario Integrado de Inserción **"Cuentaconmigo"** dirigido a personas en situación e Exclusión social.
  5. **Firma del convenio de colaboración y participación**, con Asociación Afedes para el **proyecto Itinerario Integrado de Inserción "Adelitas"** dirigido a personas en situación e Exclusión social..
  6. **Firma del convenio de apoyo y colaboración**, con la Asociación Afedes para el **programa denominado "GAROE"** con el objetivo general de "Mejorar la inserción laboral de persona en situación o en riesgo de exclusión" para ello el programa combinará actividades de acompañamiento, formación y capacitación para la inserción laboral.
  7. **Firma del convenio de apoyo y colaboración**, con la Asociación Afedes para el **proyecto denominado "AFEDES: SAVIA NUEVA"** con el objetivo general de "Mantenimiento y funcionamiento de la Entidad" donde Tayda se compromete a preseleccionar y enviar a las personas beneficiarias interesadas en participar en el proyecto. Difundir entre la población las acciones y actividades del proyecto y apoyas en las acciones transversales: sensibilización medioambiental e igualdad de género
  8. La **selección y envío de personas beneficiarias para los proyectos empleo e inserción socio laboral que ha ejecutado por la asociación Apreme**. Proyectos: Uno Más 2013
  9. La **selección y envío de personas beneficiarias para los proyectos empleo e inserción socio laboral que ha ejecutado la asociación Afedes**. Proyectos: Integra 2013
  10. **El diseño de proyectos de empleo e inserción socio-laboral**, presentados por esta entidad, así como el apoyo los presentados por las entidades con las que colabora nuestra entidad y **destinados a mujeres con dificultades de inserción laboral, mujeres inmigrantes, mujeres rurales y mujeres víctimas de violencia de género** y priorización de los objetivos de los mismos
  11. **Incorporación la perspectiva de género elaborando la metodología y documentación para las acciones formativas** de los proyectos ejecutados por la Asociación Apreme y la Asociación Afedes
  12. **Publicidad e información de las acciones /actividades desarrolladas por las Asociaciones con las que colabora la entidad** a través de los medios que dispone incluyendo la perspectiva de género en todas las comunicaciones.
  13. Participación en **reuniones en el área de mujer del Ayuntamiento de Icod de los Vinos**



14. **Impartición de las acciones formativas** mediante la impartición de la transversalidad de igualdad de oportunidades y perspectiva de género, respeto al medio ambiente, conseguir la inclusión social y defender sus derechos.
15. **Colaboración en la ejecución del Proyecto Labora 2012 dentro de la convocatoria de la Obra Social de la Caixa** Proyecto que comienzo el 1 de diciembre de 2012 y finalizó el 30 de septiembre de 2013 y se dirige a mujeres en situación de exclusión social y ofreció el desarrollo de itinerarios de inserción social y laboral, talleres socioeducativos y coordinación entre las entidades sociales y las entidades implicadas en la inclusión social de personas en situación de exclusión social
16. **Ejecución del Proyecto Inclúyeme** para la Inclusión Social de familias en situación de pobreza y exclusión social, principalmente las sustentadas por mujeres con hijos dentro de la convocatoria de la Obra Social de la Caixa Proyecto que comenzó el 1 de octubre de 2013 y ofrece Talleres de competencias básicas (Orientación laboral, competencias cívicas...), Talleres de Apoyo Educativo (refuerzo y apoyo educativo y alfabetización informática) y dotar de coberturas de las necesidades básicas (alimentación, ropa, higiene, equipamiento escolar...)
17. **Presentación del Proyecto Inserta** dentro de la convocatoria de Programas de ayudas a proyectos de iniciativas sociales 2013 dentro de la línea **"Inserción Sociolaboral"** de la Obra Social "La Caixa" y la Fundación CajaCanarias. Con el proyecto Inserta se pretende mejorar la empleabilidad y la inserción sociolaboral de personas en riesgo o situación de exclusión social en el mercado laboral ordinario o en el mercado laboral específico; a través de Itinerarios Integrales de Inserción laboral compuestos por acciones de Orientación Laboral, acciones de Capacitación Personal, es decir, Talleres de Habilidades Sociales y Competencias Sociales Básicas, para que se conviertan en personas competentes en el mundo laboral; y acciones de Intermediación laboral.