



Memoria

1.- Introducción



TAYDA es una asociación **sin ánimo de lucro** que arranca mayo de 2006, fruto de la inquietud de un grupo de profesionales eco-feministas de distintos campos como pueden ser la Educación, Trabajo Social, Economía, Relaciones Laborales, Informática,... preocupadas por la situación que sufren muchas mujeres en la actualidad.

Fruto de estas inquietudes se constituye en mayo de 2006 la Asociación de Mujeres **TAYDA**, con el objetivo de prestar un **servicio integral y de calidad a las mujeres del Norte de la Isla**, para con ello sensibilizar y movilizar a actoras y actores en el campo de la educación. Para ello cuenta con una ventaja o herramienta fundamental: la cualificación profesional de sus integrantes/técnicas; para así trabajar en los diferentes frentes de actuación en los que **TAYDA** ofrece sus servicios.

Partiendo de la experiencia profesional y de la formación de sus socias fundadoras, se comienza a trabajar en diferentes áreas con el objeto de poder abordar dos cuestiones prioritarias y transversales, como son el género y la cuestión ambiental buscando puntos de encuentro y analizándolos desde diferentes perspectivas.

Es importante destacar el amplio **equipo multidisciplinar** que colabora y presta sus servicios en **TAYDA**. La experiencia para la ejecución y coordinación de proyectos está garantizado, así como el **asesoramiento individualizado a mujeres, desempleadas, asociadas; así como a empresarias, o emprendedoras, que quieran obtener la mayor productividad.**





Tayda es una asociación **sin ánimo de lucro** ubicada desde sus inicios en Icod de los Vinos, inscrita en el Registro de Asociaciones de Canarias con nº de inscripción G1-S1-13993-06-TF con ámbito de actuación autonómico.

2.- Actuaciones realizadas en 2012

La necesidad de formación y empleo en la zona de actuación es clara y palpable, tan sólo mencionar que en nuestro ámbito de actuación hay una elevadísima tasa de paro, hecho que afecta de lleno a la situación y riqueza del mismo. Esta grave situación de desempleo se puede combatir a través de políticas dirigidas a la formación de sus desempleadas, enseñándoles nuevas ocupaciones u oficios, dándoles así la posibilidad de acceder a un puesto de trabajo; o bien reciclándolas o perfeccionándolas en conocimientos adquiridos anteriormente y que han caído en el olvido o han quedado obsoletos.



Por otro lado podemos mencionar que la lejanía de alguno de los municipios del Norte a los principales núcleos poblaciones es un handicap a la formación de su población, lo cual dificulta la posibilidad de aprendizaje y reciclaje.

El día a día de la Asociación se refleja en la atención e información a las usuarias: realización de entrevistas personalizadas, charlas de búsqueda de empleo, realización de curriculum vitae, sensibilización, etc.

MEMORIA ANUAL DE ACTIVIDADES DEL AÑO 2012

1. Mejora y actualización del diseño del **díptico de la Asociación de Mujeres Tayda.**
2. **Participación en** diversos proyectos de carácter europeo específicos del área de mujer participando en **encuentros y jornadas.**
3. **Firma del convenio de colaboración y participación,** conjuntamente con Asociación Afedes para el proyecto denominado Gabinete de Orientación y Asesoramiento **"Gara 2012"**.
4. **Firma del convenio de colaboración y participación,** conjuntamente con Asociación Afedes para el proyecto denominado Gabinete de Orientación y Asesoramiento **"Isadora"**.



5. **Firma del convenio de colaboración y participación**, conjuntamente con Asociación Afedes para el proyecto denominado Gabinete de Orientación y Asesoramiento "**Adelitas**".
6. La **selección y envío de personas beneficiarias para los proyectos empleo e inserción socio laboral que ha ejecutado por la asociación Apreme**. Proyectos: Uno Más 2012
7. La **selección y envío de personas beneficiarias para los proyectos empleo e inserción socio laboral que ha ejecutado por la asociación Afedes**. Proyectos: Integra 2012
8. **El diseño de proyectos de empleo e inserción socio-laboral**, presentados por esta entidad, así como el apoyo los presentados por las entidades con las que colabora nuestra entidad y **destinados a mujeres con dificultades de inserción laboral, mujeres inmigrantes, mujeres rurales y mujeres víctimas de violencia de género** y priorización de los objetivos de los mismos
9. **Incorporación la perspectiva de género elaborando la metodología y documentación para las acciones formativas** de los proyectos ejecutados por la Asociación Apreme, Asociación Afedes y CIT
10. **Publicidad e información de las acciones /actividades desarrolladas por las Asociaciones con las que colabora la entidad** a través de los medios que dispone incluyendo la perspectiva de género en todas las comunicaciones.
11. Participación en **reuniones en el área de mujer del Ayuntamiento de Icod de los Vinos**
12. Participación en las **III Jornadas La Formación para el Empleo** organizadas por la Asociación Afedes.
13. **Participación en las acciones formativas** mediante la impartición de la transversalidad de igualdad de oportunidades y perspectiva de género, respeto al medio ambiente, conseguir la inclusión social y defender sus derechos.
14. **Desarrollo del Proyecto Tayda Sensibiliza** dentro de Banca Cívica con el apoyo de más de 2000 votos. Y a través del cual se han impartido **acciones formativas mediante la impartición de la transversalidad de igualdad de oportunidades y perspectiva de género, respeto al medio ambiente, conseguir la inclusión social y defender sus derechos, empleabilidad, habilidades comunicativas...** Con los talleres: "Técnicas de imagen y entrevista de trabajo" y "Habilidades comunicativas", "Igualdad de oportunidades, prevención de situaciones violentas"...
15. **Presentación y puesta en marcha del Proyecto Labora 2012 dentro de la convocatoria de la Obra Social de la Caixa** Proyecto que comienza el 1 de diciembre de 2012 y se dirige a mujeres en situación de exclusión social.